

COMUNE DI CAMPEGINE
Provincia di Reggio Emilia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria
Al contratto collettivo decentrato integrativo
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n. 165 del 2001)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	30/12/2013
Periodo temporale di vigenza	Fino alla stipulazione di successivo contratto decentrato o CCNL che detti norme incompatibili
Composizione della delegazione trattante	Presidente: Dr.sa Germana Fava – Responsabile del Settore “Programmazione e gestione risorse” Componenti: Responsabili di Settore incaricati di Posizione Organizzativa Arch. Cavallari Silvia, Dr.sa Bertani Stefania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UILFPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal D.lgs. 165/2001 <ul style="list-style-type: none">a) Specificazione delle materie oggetto di contrattazione decentratab) Criteri di destinazione delle risorse decentratec) Indennità: fattispecie, criteri e valorid) Criteri di valutazione per le progressioni orizzontalie) Concorrenza del personale comandato o distaccato agli incentivi e compensif) Risorse destinate all’erogazione del compenso premiale: criteri di attribuzioneg) Condizioni per attivare il telelavoroh) Modalità di stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativii) Interpretazione autentica in caso di controversiej) Disposizioni finali

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Il Revisore dei conti ha dato certificazione positiva con verbale n. 11 del 20/12/2013
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari
		E' stato adottato il programma per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: Sì, con atto della G.C. 20 del 2/03/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sì
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co.6 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

- Articolo 1: l'articolo identifica l'ambito di applicazione e la durata del contratto integrativo, in particolare gli effetti del contratto hanno effetto dal giorno successivo alla sua stipulazione e conservano efficacia fino alla stipulazione di un nuovo CCDI o CCNL che detti norme incompatibili.
- Articolo 2: l'articolo chiarisce che annualmente si provvede a definire l'ammontare delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. La norma non ha contenuto economico o finanziario ed è rispettosa dei dettami contrattuali e normativi.
- Articolo 3: nell'articolo vengono indicate le materie oggetto di contrattazione decentrata
- Articolo 4: l'articolo definisce i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
- Articolo 5: vengono identificati i principi generali in materia di indennità, in particolare l'indennità di rischio, l'indennità di maneggio valori e le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) e lett. i) del CCNL 1/04/1999, sottolineando che le medesime spettano solo in presenza di prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro, che l'identificazione degli aventi diritto, nel rispetto delle norme del CCDI, è di esclusiva competenza dei Responsabili e che la stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più indennità
- Articolo 6: l'articolo, stante l'attuale blocco del trattamento individuale fino a tutto il 2014, rimanda la definizione dei criteri generali di valutazione per le progressioni economiche a una data successiva, da destinarsi
- Articolo 7: l'articolo contiene i criteri per la partecipazione del personale comandato o distaccato a incentivi e compensi
- Articolo 8: nell'articolo vengono enunciati i criteri generali per l'erogazione delle risorse destinate al compenso premiale (performance individuale ed organizzativa)
- Articolo 9: nell'articolo vengono indicate le condizioni cui attenersi per l'attivazione del telelavoro
- Articolo 10: nell'articolo si richiamano le modalità di stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi
- Articolo 11: l'articolo esamina le modalità da tenere per risolvere le eventuali controversie sull'interpretazione delle norme del CCDI
- Articolo 12: l'articolo contiene il rimando alle norme di riferimento.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi per la produttività sono erogati sulla base di sistemi di valutazione approvati con il Regolamento disciplinante il sistema di premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011- 2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, blocco prorogato con DPR 122/2013 fino al 31/12/2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un contratto di tipo normativo, non si avranno effetti particolari derivanti dagli strumenti di programmazione gestionale. Tuttavia, la sottoscrizione del contratto porterà sicuramente degli indubbi benefici di benessere organizzativo, dando un quadro stabile alla situazione lavorativa.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Germana Fava

firmato

IL COMPONENTE

Arch. Silvia Cavallari

firmato

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - RELAZIONE
TECNICO-FINANZIARIA DI CUI ALLA CIRCOLARE N. 25/2012 DELLA RGS.**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Trattandosi di contratto di tipo “normativo” non vi è costituzione del fondo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Trattandosi di contratto di tipo “normativo” non vi è definizione delle poste di destinazione del fondo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Trattandosi di contratto di tipo “normativo” non vi sono disposizioni con riflessi finanziari diretti, in quanto tutte le destinazioni delle risorse per le quali il contratto fissa degli importi trovano poi copertura di anno in anno nelle risorse del fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei principi stabiliti dal CCNL e dalla normativa vigente in materia (D.Lgs 150/2009). In particolare la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*
Si rimanda la contrattazione dei criteri di selettività nelle progressioni economiche; in ogni caso le progressioni orizzontali sono sospese per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni e integrazioni per il triennio 2011/2013 e per il 2014 ai sensi del DPR 122/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Germana Fava
firmato

IL COMPONENTE
Arch. Silvia Cavallari
firmato