

COMUNE DI CAMPEGINE
Provincia di Reggio Emilia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Preintesa 20/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Presidente: Dr. Nicola Burani – Vice segretario e Responsabile del Settore “Programmazione e gestione risorse” Componenti: Responsabili di Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UILFPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal D.lgs. 165/2001, in particolare utilizzo delle risorse decentrate per l’esercizio 2019 a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

	Intervento dell’Organo di controllo interno Allegazione certificazione dell’organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E’ stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno? Il Revisore dei conti ha dato certificazione positiva con verbale n. 20 del 19/12/2019
		Nel caso l’organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E’ stato adottato il Piano delle performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009: Ai sensi dell’art. 169, comma 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all’art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione approvato con delibera

		<p>di Giunta comunale n. 26 in data 24/04/2019</p> <p>E' stato adottato il programma per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: L'obbligo di adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato abrogato dal D.Lgs.n.97/2017. L'Amministrazione ha adottato un documento relativo agli obblighi di pubblicazione in allegato al Piano triennale per la prevenzione per la corruzione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 8 in data 16/03/2019</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sì, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito web di tutte le informazioni richieste.</p> <p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co.6 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari</p>
--	--	---

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

Articolo 1: l'articolo contiene il richiamo al Contratto decentrato integrativo triennale 2019-2021

Articolo 2: sono definiti il campo e i tempi di applicazione dell'accordo

Articolo 3: le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dal Servizio Gestione risorse umane con Determinazione n. 403 del 19/12/2019; nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse medesime ai fini del pagamento delle indennità condizioni di lavoro e compenso relativo alle particolari responsabilità. Si dà atto che l'effettiva individuazione e quantificazione delle indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2019

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 del CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI

Voci di spesa	importo anno 2019
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 15.414,00
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 13.476,36
c) incremento indennità personale insegnante/educatore art.6 CCNL 05/10/2001	€ 3.831,66
d) indennità destinate al personale educatore asilo nido art.31, comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 2.688,31
d) Indennità condizioni di lavoro art.14 CCDI 2019/2021	€ 2.200,00
e) Indennità per specifiche responsabilità Art. 15 CCDI 2019/2021	€ 900,00
f) Reperibilità Art. 19 CCDI 2019/2021	€ 300,00

g) Indennità per particolari responsabilità Art. 16 CCDI 2019/2021	€ 4.000,00
h) Performance individuale e organizzativa Art. 11 CCDI 2019/2021-	€ 20.715,07
i) Risorse vincolate per recupero evasione ICI	€ 1.082,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2019	€ 64.607,40

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tutti gli emolumenti economici, con particolare riferimento agli incentivi per la produttività e alle particolari responsabilità, sono erogati sulla base di sistemi di valutazione disciplinati dal Regolamento sul sistema della premialità, approvato con atto G.C. 69 dell'8/08/2015 e modificato con G.C. n. 59 del 30/07/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Dal 1 gennaio 2015 è cessato il divieto di attuare le progressioni economiche orizzontali recato dall'art.9, commi 1 e 21 del D.L.n.78/2010 e dall'articolo 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 4 settembre 2013, n.122.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La pre-intesa soprattutto con riferimento alla quota di risorse variabili destinata alla produttività individuale si collega in modo diretto al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano degli obiettivi; tiene conto altresì delle dinamiche organizzative dell'ente che hanno registrato negli ultimi anni delle carenze di organico in diversi servizi dovute a varie causali (congedi per maternità, mobilità) a volte non compensate neppure attraverso l'utilizzo di personale assunto con forme flessibili; tiene conto di alcune progettualità specifiche particolarmente innovative mirate ad accrescere la professionalità e produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Settore Risorse umane n. 403 del 19/12/2019 nei seguenti importi:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 76.236,66
Risorse variabili	€ 3.361,13
Decurtazioni	€ 14.990,39
TOTALE	€ 64.607,40

COMUNE DI CAMPEGINE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
ART. 67 COMMA 1 -UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2019	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	51.094,16 €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	4.906,72 €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa)	3.957,03 €
Incrementi CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	6.870,00 €
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	- €
Rideterminazione per incremento stipendio- (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	- €
Incremento per riduzione stabile straordinario - (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	- €
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - (Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	- €
Ria e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2001 al 2017	5.623,54 €
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno -)	- €
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	- €
TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	72.451,45 €
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	- €

TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018	72.451,45 €
---	--------------------

ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018	72.451,45 €
---	--------------------

Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2

RIA - art. 67 comma 2 lettera C) - anno 2018	179,01 €
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera d)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera e) -trasferimento funzioni	- €
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma 2 lettera g) - lavoro straordinario	- €
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera h) - dotazione organica	- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	179,01 €

Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2

Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019 (n. 32+4 dip)	2.995,20 €
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	611,00 €
	- €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.606,20 €

ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILE

<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. a) se att.tà ordinariamente rese	- €
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett.b)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - ICI	1.082,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c)- avvocatura interna	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	- €
Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera d)	- €
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera f)	- €

1,2% del monte salari dell'anno 1997 (€ 645.408) - Art. 67 comma 3 lettera h) (0,2%)	1.290,00 €
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera l)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	- €
	- €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.372,00 €
Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 co.1 e co.2)	- €
economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e) CAP. 1328 IMPEGNO n. 253/2018 per € 927,13 + CAP. 1334 IMPEGNO N. 117/2018 per € 62,00	989,13 €
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. a) se att.tà ordinariamente rese	- €
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera b) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) D,Lgs.165/2001 art.23/bis	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	- €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	989,13 €

DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO	79.597,79 €
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	75.002,46 €
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.595,33 €
decurtazioni	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	- 6.466,67 €
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	- €
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3 - Quinquies del D.LGS.165/2001)	- €
Altre decurtazioni	- 2.555,64 €

Trasferimento funzioni presso l'Unione Val d'Enza - fino al 2017	-	1.663,52 €
Trasferimento funzioni presso l'Unione Val d'Enza- Trattamento accessorio dipendenti servizio Risorse Umane dal 1/1/2019	-	3.971,76 €
Trasferimento funzioni presso l'Unione Val d'Enza- INCREMENTO 83,20 per n. 4 dipendenti trasferiti dopo 31/12/2015 VOCE NEUTRA AL FINE DEL LIMITE DI SPESA	-	332,80 €
TOTALE DECURTAZIONI	-	14.990,39 €
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		64.607,40 €
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - Art. 23 comma 2 - D.LGS. 75/17		- €

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	64.607,40 €
--	--------------------

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione decentrata

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 15.414,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 13.476,36
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 3.831,66
Indennità destinate al personale educatore asilo nido (art. 31 co.7 CCNL 14/9/2000)	€ 2.688,31
TOTALE	€ 35.410,33

Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 64.607,40
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 35.410,33
TOTALE	€ 29.197,07

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro	€ 2.200,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 900,00
Indennità reperibilità	€ 300,00
Indennità per particolari responsabilità	€ 4.000,00
Incentivi recupero evasione ICI	€ 1.082,00
Produttività e miglioramento servizi con compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo	€ 20.715,07
TOTALE	€ 29.197,07

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	35.410,33
Somme regolate dal contratto	29.197,07
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	64.607,40

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2019-2021 attualmente vigente oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Le risorse stabili ammontano a € 61.246,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, incremento indennità destinate al personale insegnante/educatore art. 6, indennità destinate al personale educatore asilo nido art. 31 co.7) ammontano a € 35.410,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

	anno 2016	anno 2019
totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti	81.191,59 €	79.597,79 €
decurtazione consolidata per anni 2011/2014 (con segno -)	- 6.466,67 €	- 6.466,67 €
Altre decurtazioni	- 6.050,85 €	- 2.555,64 €
incremento o diminuzione del limite per trasferimento funzioni - Unione Val d'Enza fino al 31/12/2017	- €	- 1.663,52 €
incremento o diminuzione del limite per trasferimento funzioni - Unione Val d'Enza anno 2019 - Uff. Risorse Umane	- 3.971,76 €	- 3.971,76 €
totale	64.702,31 €	64.940,20 €

Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	- €	4.262,53 €
totale voci escluse	- €	4.262,53 €
TOTALE AL FINE DEL RISPETTO TETTO DI SPESA	64.702,31 €	60.677,67 €
retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio	42.304,92 €	36.000,00 €
decurtazione retribuzione di posizione e risultato delle P.O per personale trasferito all'Unione Val D'Enza	-	- €
maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale	- €	- €
assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art. 110 del TUEL	- €	- €
TOTALE	42.304,92 €	36.000,00 €
innalzamento del limite per accessorio del personale stabilizzato	- €	- €
fondo straordinario	7.130,00 €	7.130,00 €
decurtazione fondo straordinario per personale trasferito fino al 2018 e personale del servizio risorse umane trasferito nel 2019 (603,00)	- 1.100,00 €	- 1.100,00 €
totale fondo straordinario	6.030,00 €	6.030,00 €

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- **Cap. 1321 “fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi”;**
- **Cap. 1331 “fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi personale tempo determinato”;**

Le somme relative a progressioni orizzontali e indennità di comparto sono finanziate dai capitoli degli stipendi; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Lo stanziamento iniziale di questi capitoli di norma non eccede l'importo del fondo dell'anno precedente. Ogni anno, a prescindere dalla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo annuale, l'ente provvede alla liquidazione mensile delle sole voci non soggette a contrattazione integrativa e aventi natura fissa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali già riconosciute, indennità personale educativo e scolastico); il resto delle voci accessorie da spendere al

fondo produttività, che sono quindi oggetto di contrattazione, vengono riconosciute ai dipendenti solo dopo la firma definitiva dell'accordo decentrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal Rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 403 del 19/12/2019 è impegnato al **Cap. 1321 "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi"** e al **Cap. 1331 "fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi personale tempo determinato"** del Bilancio 2019 ad eccezione delle quote fisse e continuative finanziate dal Fondo ma impegnate sui capitoli degli stipendi del personale (progressioni orizzontali e indennità di comparto):

- Cap. 30 "Retribuzioni al personale dei servizi generali"
- Cap. 50 "Retribuzioni al personale addetto al Servizio finanz. e contabilità"
- Cap. 417 "Retribuzioni al personale del servizio tributi"
- Cap. 330 "Retribuzioni al personale dell'ufficio tecnico"
- Cap. 358 "Retribuzioni al personale addetto all'anagrafe e stato civile"
- Cap. 490 "Retribuzioni al personale della scuola materna"
- Cap. 2492 "Retribuzioni al personale a tempo determinato della scuola materna comunale"
- Cap. 2593 "Retribuzioni al personale dell'ufficio scuola"
- Cap. 670 "Retribuzioni al personale dei servizi culturali"
- Cap. 720 "Retribuzioni al personale addetto all'ambiente"
- Cap. 495 "Retribuzioni al personale addetto all'asilo nido"
- Cap. 2497 "Retribuzioni al personale addetto all'asilo nido a tempo determinato"

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
Dr. Nicola Burani

