



# Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### ACCORDO PER L'ANNO 2013 RELATIVAMENTE ALLA PARTE ECONOMICA

In data 30/12/2013 presso la Sede Municipale, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, si sono riunite per sottoscrivere la seguente ipotesi di accordo contrattuale:

#### ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.

Per quanto riguarda la disciplina dei singoli istituti e i criteri inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, si richiama il C.C.D.I. sottoscritto in data 30/12/2013 se non espressamente richiamata o modificata nel presente contratto decentrato.

I criteri e le modalità per l'erogazione sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni (D.Lgs. 150/2009).

#### ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/1/2004

Ai sensi dell'art. 2 del C.C.D.I. sottoscritto in data 30/12/2013 la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse vengono determinate con cadenza annuale. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. 236 in data 19/06/2013 e successivamente modificata con Delibera G.C. n. 98 del 21/12/2013

#### QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2013

Relativamente all'anno 2013 il Fondo, calcolato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1/04/1999 e degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004, al netto delle risorse destinate al pagamento delle prestazioni straordinarie (art.14 CCNL 1/04/1999) è così determinato:

#### **Tabella A: FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI**

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art.15 co.1 lett. a) e b)	1/4/1999	Fondo base 1999 di cui art.31 CCNL 6.07.95, escluso straordinario, integrato con risorse aggiuntive art. 32 CCNL	€ 26.276,00

*D. De Luca*  
*Alloggio C*  
*Dip. Personale*  
*CA*  
*CC*  
*AA*



# Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

		6.7.95 (0,50%) e art. 3 CCNL 16.7.96 (0,65%)	
Art.15 co.1 lett. g)	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1999	€ 8.211,66
Art.15 co.1 lett. j)	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 pari a £.1.249.843.000 (spesa di personale risultante da conto annuale)	€ 3.357,00
Art.15 co.5 art. 31co.2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminate	€ 0,00
Art.4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999 pari a £.1.416.800.000 (da conto annuale)	€ 8.048,46
Art.4 co.2	5/10/2001	Quota retribuzione individuale di anzianità personale cessato a partire dal 1/1/2000: Cantoni Firmino € 1.566,11 Viggiano Francesco € 513,37 Caggiati Amelia € 673,40 Davolio Franco € 1.315,08 Terenziani Maria € 1.133,08 Tagliavini Valdano € 815,62 Cagnolati Giovanni € 805,22 Lusuardi Mariella € 1.337,57	€ 8.159,45
		Riduzione quota di salario accessorio relativo a n. 3 B/1 tolti da dotazione organica € 426,96 x 3	€ 1.280,88-
		Riduzione quota riconosciuta come indennità di responsabilità per trasformazione in P.O.	€ 1.500,00-
		Differenziale per aumento orario sett.le n. 2 B/1 e n. 1 C/1 per 12 mesi (n. 2 x 71,16 e n. 1 x 82,92)	€ 225,24
Art.32 co.1	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001 (pari ad € 791.407,70)	€ 4.906,72
Art.32 co.2	22/01/2004	Incremento 0,50% monte salari 2001: spese di personale inferiori al 39% delle entrate correnti	€ 3.957,03
Art.8 co.2	11/04/2008	Incremento 0,60% monte salari 2005 (pari ad € 1.145.017,00): spese di personale inferiori al 39% delle entrate correnti	€ 6.870,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 67.230,68</b>

*Dei*  
*Dall'opere in*  
*by Riccardo*  
*GA*  
*2*



# Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

**Tabella B: FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art.15 co.1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche - Legge Merloni - recupero evasione tributaria Le risorse saranno definite in relazione alle attività svolte ed hanno comunque una destinazione vincolata	€ 6.800,00 (Merloni) € 3.250,00 (ICI)
Art.15 co.1 lett. m)	1/4/1999	Quota risparmio 3% su lavoro straordinario come da art. 14 co.4 del CCNL 1/4/99	€ 228,27
Art.1 co.59	L.662/96	Quota 20% del risparmio per il passaggio da tempo pieno a tempo parziale di n. 2 persone dal 1/01/08 al 24/06/08	€ 0,00
Art.15 co.2	1/4/1999	Integrazione per sussist. capacità di spesa importo massimo 1,2% monte salari del 1997 – per l'anno 2013 viene destinato lo 1,17%	€ 7.548,14
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.821,25</b>

**Tabella C: FONDO RISORSE COMPLESSIVE ANNO 2013**

Fondo risorse decentrate stabili	€ 67.230,68
Fondo risorse decentrate variabili	€ 17.821,25
<b>Decurtazione art.9 DL.78/2010</b>	<b>-1.769,23</b>
<b>Riduzione per esternaliz. servizio domicil.</b>	<b>-5.769,56</b>
<b>TOTALE ARROTONDATO</b>	<b>€ 77.513,14</b>

Fondo per il lavoro straordinario	€ 7.375,00
-----------------------------------	------------

## ART. 3 – UTILIZZO DEL FONDO: RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Dal fondo 2013, come definito all'art. 2, sono scorporate, in quanto a destinazione vincolata, le seguenti risorse:

€ 25.984,90 per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attivate negli anni precedenti;

€ 17.228,24 per il finanziamento della quota di indennità di comparto ricadente sul Fondo;

€ 6.675,00 per il finanziamento delle indennità destinate al personale educativo della scuola dell'infanzia e dell'asilo nido (art. 37 CCNL 6/7/95 e art. 6 CCNL 6/10/01);

*Dati*  
*Della*  
*Dr. Riccardi*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



# Comune di Campegine

## Provincia di Reggio nell'Emilia

€ 6.800,00 per il finanziamento dell'incentivo progettazione (ex Legge Merloni);  
per un ammontare complessivo di € 56.688,14.

### ART. 4 – DESTINAZIONE DELLA RESIDUA QUOTA DEL FONDO PER L'ANNO 2013

Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari ad € 20.825,00 ( € 77.513,14 - € 56.688,14 ) vengono destinate secondo i criteri di seguito indicati:

#### **a) Indennità di rischio**

Ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000, gli Enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni suddette compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile pari ad € 30,00 lordi (art. 41 del CCNL del 22/01/2004).

Il riconoscimento economico della presente indennità viene operato mediante l'applicazione del principio di prevalenza, in virtù del quale l'indennità mensile spetta integralmente laddove vi sia prevalenza, nel periodo mensile considerato, del periodo lavorato rispetto a quello non lavorato.

**Spesa complessiva prevista € 1.080,00**

#### **b) Indennità di maneggio valori**

L'indennità sarà corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa secondo i criteri approvati dall'art. 5 del CCDI sottoscritto in data 30/12/2013 al punto Indennità di maneggio valori.

**Spesa complessiva prevista € 1.250,00**

#### **c) Compensi per lo svolgimento di compiti che comportano particolari responsabilità**

In relazione all'assetto organizzativo dell'Ente nell'anno 2013 risultano investite di specifiche responsabilità le posizioni di lavoro di seguito indicate:

- Funzionari cat. D incaricati della sostituzione dei titolari di posizione organizzativa, espressamente incaricati con Decreto del Sindaco con esercizio in via continuativa di funzioni e responsabilità.

In caso di esercizio temporaneo, collegato all'assenza del titolare, di funzioni e responsabilità il valore dell'indennità sarà conseguentemente riproporzionato:

compenso annuo lordo di € 1.500,00

*Handwritten signatures and notes on the right margin:*  
- A signature at the top right.  
- The name "Dolleghe" written vertically.  
- The name "M. Ricciardi" written vertically.  
- A signature at the bottom right.  
- The number "4" at the very bottom right.





# Comune di Campegine

## Provincia di Reggio nell'Emilia

Spesa prevista € 4.111,00

- Dipendenti cui sono state attribuite le qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe: compenso annuo massimo € 300,00 pro-capite  
Spesa prevista € 300,00

L'individuazione dei dipendenti e la quantificazione dei rispettivi compensi da assegnare per le fattispecie indicate alla lettera b) è demandata ai competenti Responsabili di Settore.

Spesa complessiva prevista € 4.411,00

**d) Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

Si destina la quota di € 600,00 per compensare i dipendenti coinvolti nel servizio di sgombero neve e reperibilità neve

Spesa complessiva prevista € 600,00

**e) Compensi destinati all'incremento della produttività**

Saranno corrisposti ai lavoratori che avranno conseguito adeguati risultati di incremento della produttività e di miglioramento delle prestazioni, a seguito delle valutazioni effettuate dai rispettivi Responsabili di Settore e Servizio, con le modalità e i criteri definiti all'art. 4.4 del C.C.D.I. sottoscritto il 12/4/2002, in ordine

- Al raggiungimento degli obiettivi fissati nei rispettivi piani di lavoro
- All'impegno e alla qualità della prestazione individuale in riferimento al raggiungimento degli obiettivi

Ai compensi destinati all'incremento della produttività viene destinata la somma "residua", la cui misura presunta è di € 10.234,00

**ART. 5 COMPENSI PERSONALE ADDETTO ICI**

Si stabilisce di applicare quanto previsto dall'art. 6 del vigente Regolamento generale delle entrate tributarie, in ordine alla corresponsione di un compenso aggiuntivo incentivante al personale addetto all'attività di accertamento ai fini ICI.

Per il pagamento del compenso il fondo viene alimentato da una quota pari al 5% di quanto accertato sul capitolo 48 "Recupero evasione ICI interessi e sanzioni" a seguito di recupero di quote di tributo per anni arretrati rispetto a quello di competenza, e relative sanzioni e interessi.

La ripartizione di quanto annualmente accantonato verrà effettuata sulla base di una relazione del Responsabile del Settore competente, indicante i nominativi del personale che ha partecipato all'attività di accertamento ICI e le relative quote di partecipazione.

**Spesa massima prevista per l'anno 2013: € 3.250,00**  
**(nel rispetto del limite di quanto inserito nel 2010)**

*Sette*  
*Della...*  
*Porti Riccardi*  
*CA*  
*SE*  
*5*



# Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

---

## ART. 6 – Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2013 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel CCDI sottoscritto il 30/12/2013.

Sottoscritto in data 30/12/2013 presso la sede municipale

Per la delegazione trattante  
di parte pubblica

Tommaso Germano  
Stefano Adorni  
Bertini  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per la delegazione trattante di parte  
sindacale

Alfonso (FP CPIL)  
Luigi Riccardo  
Dolopho Curre  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_