

COMUNE DI CAMPEGINE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.D.I)

ACCORDO, PER L'ANNO 2016, RELATIVAMENTE ALLA PARTE ECONOMICA (Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

Le delegazioni trattanti, a conclusione della trattativa in ordine alle modalità di utilizzo del "Fondo" per l'anno 2016, definiscono quanto segue, in conformità al vigente CCDI sottoscritto il 30/12/2013.

Art.1 – Quantificazione del Fondo per l'anno 2016

Relativamente all'anno 2016 il Fondo, calcolato ai sensi dell'art.15 del C.C.N.L. 1/4/1999 e degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22/1/2004, al netto delle risorse destinate al pagamento delle prestazioni straordinarie (art.14 CCNL 1.4.99), è così determinato:

* Fondo stabile	€ 69.895,81
* Fondo variabile	€ 7.972,14
* Fondo compensi Ici/progett.	€ 1.982,47
* Decurtazione art. 9 D.L. 78/2010	€ -6.466,67
* Decurtazione art. 1 co.236 L.208/2015	€ -3.495,21
TOTALE	€ 69.888,54

Art.2 Utilizzo del Fondo: risorse a destinazione vincolata

Il Fondo 2016, come quantificato al precedente art.1, comprende le seguenti risorse a destinazione vincolata (importi presunti, calcolati sulla base dell'attuale piano occupazionale annuale):

€ 21.465,63 per il finanziamento delle progressione orizzontali già attivate

€ 14.563,56 per il finanziamento della quota di indennità di comparto ricadente sul Fondo

€ 6.797,55 per il finanziamento delle indennità destinate al personale educativo delle scuole dell'infanzia e asilo nido (art.37 CCNL 6/7/95 e art.6 C.C.N.L. 6/10/01)

€ 1.214,47 per il finanziamento dell'incentivo progettazione ex Merloni

per un ammontare complessivo previsto di € 44.041,21.

Art.3 – Destinazione della residua quota del Fondo per l'anno 2015

Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari a

€ 25.847,33 (69.888,54 – 44.041,21), vengono destinate secondo i criteri di seguito indicati, in conformità al CCDI vigente (artt. 5 e 6):

a) Indennità per particolari responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)

I compensi saranno corrisposti ai soggetti di cat. B, C, D (non titolari di posizione organizzativa) individuati dai competenti Responsabili di Settore, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 5 del CCDI

AD

Il Fondo

S. Becker

Handwritten marks on the left margin.

Handwritten initials at the bottom left.

Spesa prevista: € 6.333,00

b) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 01.04.1999)

I compensi saranno corrisposti a soggetti di cat. B e C cui risulta attribuita la qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe, responsabile dei tributi, addetto all'ufficio relazioni con il pubblico/sportello polifunzionale, messo notificatore. Compenso annuo massimo: € 300,00 lordi pro-capite

Spesa prevista: € 600,00

c) Indennità di maneggio valori

Compenso giornaliero, corrisposto ai dipendenti cui è affidata la qualifica di agente contabile, nella misura indicata all'art. 5 del CCDI

Spesa prevista: € 1.200,00

d) Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)

Compenso pari a € 30,00 mensili, rapportati ai giorni di effettiva presenza, corrisposti ai soggetti individuati secondo i criteri di cui all'art. 5 del CCDI

Spesa prevista: € 500,00

e) Compensi personale addetto ICI

Si stabilisce di applicare quanto previsto dall'art. 6 del vigente regolamento generale delle entrate tributarie, in ordine alla corresponsione di un compenso aggiuntivo incentivante al personale addetto all'attività di accertamento ai fini I.C.I.

Per il pagamento del compenso il fondo viene alimentato annualmente da una quota pari al 5% di quanto accertato sul cap. 48 "Recupero evasione I.C.I. interessi e sanzioni" a seguito di recupero di quote di tributo per anni arretrati rispetto a quello di competenza, e relative sanzioni ed interessi.

La ripartizione di quanto annualmente accantonato verrà effettuata sulla base di una relazione del Responsabile del Settore competente, indicante i nominativi del personale che ha partecipato all'attività di accertamento ICI e le relative quote di partecipazione

Spesa prevista: € 768,00

f) Compensi destinati all'incremento della produttività e della performance

Il premio individuale teorico è calcolato in base alla seguente scala parametrica e riproporzionato al tempo lavoro:

Cat. economica	Parametro
B1 e B3	1,20
C	1,40
D1 e D3	1,60

I compensi in oggetto saranno corrisposti ai lavoratori che avranno conseguito adeguati risultati di incremento della produttività e di miglioramento delle prestazioni, a seguito delle valutazioni effettuate dai rispettivi responsabili di Settore, in conformità a quanto disposto dall'art. 8 del vigente C.C.D.I. e dal vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità, approvato con deliberazione della G.C. n. 69 del 8/08/2015 e successivamente modificato con deliberazione n. 59 del 30/07/2016.

Ai compensi destinati all'incremento della produttività viene destinata la somma "residua", la cui misura presunta è di € 16.446,33

Art. 4 – Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2016 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel C.C.D.I. sottoscritto il 30/12/2013 e al vigente Regolamento disciplinante il sistema di premialità.

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Germana Fava *Fava Germana*

Stefania Bertani *S Bertani*

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Salvatore Coda (FP CGIL) *Salvatore Coda*

Fabio Bertoia (CISL FP) *Fabio Bertoia*

Alessandro Bacchi *Alessandro Bacchi*

Cinzia Dallaglio *Cinzia Dallaglio Cinzia*

Placini Eugenio

campese 21/12/2016