

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   |            |
|---|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:  | 04/04/2012 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:   | 05/05/2012 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:  | 21/05/2012 |
| ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:                               | 2011       |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)  | 78911      |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)   | 76060      |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"): | 0          |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)                     | +435       |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)            | +803       |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)  | 79279      |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO  | 1          |
| Il valore esposto alla domanda 3, pari a 76060 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 79279)       |            |

| <b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |                    |               |
|---|--------------------|---------------|
| FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO   |                    | 0             |
| FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO  |                    | 30882         |
| NON COMPILARE   |                    | 0             |
| NON COMPILARE   |                    | 0             |
| L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?  |                    |               |
| ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?  |                    | SI            |
| PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?  |                    |               |
| SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?  |                    |               |
| DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12  | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|   | 2                  | 12911         |
|   | 2                  | 5165          |
|   | 0                  | 0             |
|   | 0                  | 0             |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |                    |               |
| E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99? |                    | SI            |

|   |    |
|---|----|
| E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?  | SI |
| NON COMPILARE   |    |
| NON COMPILARE   |    |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NON COMPILARE   | 0  |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?  | 0  |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE) |    |
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I   |    |
| NUMERO PROGRESSIONI   | 0  |
| PERCENTUALE   | 0  |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II  |    |
| NUMERO PROGRESSIONI   | 0  |

|  |   |
|--|---|
| PERCENTUALE  | 0 |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III  |   |
| NUMERO PROGRESSIONI  | 0 |
| PERCENTUALE  | 0 |
| AREA D / CATEGORIA D   |   |
| NUMERO PROGRESSIONI  | 0 |
| PERCENTUALE  | 0 |
| <b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>  |   |
| NON COMPILARE  |   |
| NON COMPILARE  | 0 |
| NON COMPILARE  | 0 |
| NON COMPILARE  | 0 |
| NON COMPILARE  | 0 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE   | 0 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE    | 0 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 0 |

|  |    |
|--|----|
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO  | 0  |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO   | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |    |
| Superiore al 90% =   | 0  |
| Tra 60 e 90% =   | 0  |
| Inferiore o uguale al 60% =  | 0  |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |    |
| NON COMPILARE  |    |
| VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?   | SI |
| IN FORMA SINGOLA   | SI |

|  |    |
|--|----|
| IN FORMA ASSOCIATA   | NO |
| NON COMPILARE  |    |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  |    |
| NON COMPILARE  |    |
| NON COMPILARE  |    |
| NON COMPILARE  |    |
| NON COMPILARE  |    |
| NON COMPILARE  |    |
| NON COMPILARE  |    |
| NON COMPILARE  |    |
| QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE<br>(ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)? | 20 |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |
| NON COMPILARE  | 0  |

|  |  |   |
|--|--|---|
| NON COMPILARE                              |  | 0 |
| NON COMPILARE                              |  | 0 |
| NON COMPILARE                              |  |   |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b> |  |   |

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

0

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

0

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

0

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+0

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+0

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti



| <b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>   |                    |               |
|--|--------------------|---------------|
| NON COMPILARE  |                    | 0             |
| NON COMPILARE  |                    | 0             |
| NON COMPILARE  |                    | 0             |
| NON COMPILARE  |                    | 0             |
| LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?  |                    |               |
| NON COMPILARE  |                    |               |
| NON COMPILARE  |                    |               |
| NON COMPILARE  |                    |               |
| INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|  | 0                  | 0             |
|  | 0                  | 0             |
|  | 0                  | 0             |
|  | 0                  | 0             |
| <b>RISULTATO</b>   |                    |               |
| LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?  |                    |               |

|  |   |
|--|---|
| SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?  |   |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?   |   |
| SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?   |   |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO   | 0 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO  | 0 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO   | 0 |
| NON COMPILARE  | 0 |
| NON COMPILARE  | 0 |
| NON COMPILARE  | 0 |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |   |
| Superiore al 90% =   | 0 |
| Tra 60 e 90% =   | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% =  | 0 |
| <b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>  |   |
|  |   |

|   |  |
|---|--|
| NON COMPILARE   |  |
| SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE? |  |
| IN FORMA SINGOLA  |  |

|   |   |
|---|---|
| IN FORMA ASSOCIATA  |   |
| NON COMPILARE   |   |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)? |   |
| IN FORMA SINGOLA  |   |
| IN FORMA ASSOCIATA  |   |
| NON COMPILARE   |   |
| NON COMPILARE   |   |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   |   |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |

|  |   |
|--|---|
| NON COMPILARE                              | 0 |
| NON COMPILARE                              | 0 |
| NON COMPILARE                              |   |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b> |   |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

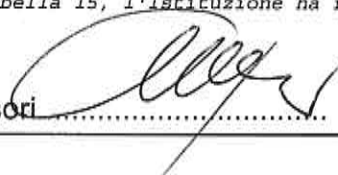
Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori  .....