

## CURRICULUM VITAE EUROPASS

### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome Pietro Bevilacqua  
Indirizzo via Campo Marzio, 1 - 42121 Reggio nell'Emilia (Italia)  
Telefono e fax Tel. fisso +390522440269; Mob. +393483710717  
E-mail [p.bevilacqua@valorepa.it](mailto:p.bevilacqua@valorepa.it)  
PEC [pietro.bevilacqua@pec.it](mailto:pietro.bevilacqua@pec.it)  
Cittadinanza italiana Luogo/data di nascita Reggio nell'Emilia, 12/07/1955  
Sesso M C.F.: BVLPTR55L12H223Q P. IVA: 01941490359

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

E' consulente di direzione e organizzazione dal 1990.

- 2014 - 2012** Ministero Funzione Pubblica – FORMEZ: progetto "Performance PA", coordinatore tecnico, consulente esperto e docente in tema di *performance plan*, relativi indicatori, valutazione di performance organizzativa e dirigenziale di Atenei e Autonomie locali, anche con modalità di didattica interattiva mediante webinar;
- 2014** Ministero Funzione Pubblica – FORMEZ: progetto "Programma integrato capacità istituzionale Regione Campania", consulente esperto per l'impostazione metodologica e la pesatura delle posizioni dirigenziali;
- 2014 - 2013** Università Politecnica delle Marche (AN) Dipartimento di Management: analisi comparativa sugli assetti organizzativi degli Atenei dopo la Riforma Gelmini con riferimento all'assetto organizzativo di UNIVPM;
- 2014** Unione dei Comuni del Sorbara (MO) proposta di revisione statutaria, regolamentare e macrostrutturale dell'Unione dopo la Legge regionale di riordino territoriale e l'individuazione degli ATO;
- 2014** Comune di Ascoli Piceno, Comuni del Polesine (province di RO e VE), Unione dei Comuni della Bassa Reggiana (RE), Comune Grottaglie TA: docente in tema di prevenzione della corruzione, trasparenza, Codice di Comportamento e controlli interni;
- 2013 - 2011** Ministero Funzione Pubblica – FORMEZ: progetto "Innovare", consulente esperto in tema di valutazione di performance organizzativa di Atenei e Pubbliche amministrazioni e di valutazione individuale della dirigenza pubblica. Impostazione metodologica di strumenti valutativi, formazione di valutatori interni ed esterni, anche con modalità di didattica interattiva mediante webinar;
- 2013 – 2011** ANCI Associazione Nazionale Comuni d'Italia - progettazione e docenza ai corsi nazionali ANCI/K2P per l'accreditamento dei componenti di Nuclei/Organismi Indipendenti di Valutazione;
- 2013 – 2011** Associazione Naz.le Consorzi Universitari Roma: Segretario Generale;
- 2012 – 2010** ANCI Emilia-Romagna Membro del Comitato tecnico-scientifico;
- 2011 – 2010** SSPAL Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale – Regioni Emilia Romagna, Campania, Liguria, Piemonte, Lombardia, Puglia: docente ai corsi per Segretari Generali e Comunali in tema di valutazione di performance organizzativa e individuale post DLgs 150/2009;
- 2011** Università di Verona Master Universitario di II livello "Direzione Aziende Pubbliche" Docenza su valutazione della performance organizzativa e individuale dopo la riforma del 2009;

2014-1994

### VALUTATORE DI PERFORMANCE

Valutatore di performance pubbliche accreditato presso ANCI e inserito nel data-base valutatori ANCI in possesso dei requisiti previsti da ANAC/CIVIT; ha progettato ed è docente ai corsi nazionali ANCI per certificare gli Organismi Indipendenti/Nuclei di Valutazione dei Comuni. Per ANCI e UPI Emilia-Romagna ha coordinato nel 2009 e 2010 il gruppo regionale per l'applicazione del DLgs 150/2009;

Presiede gli organismi/nuclei di valutazione delle Province di Ascoli

Piceno e Prato, dei Comuni della Spezia, Bollate MI, Fondi LT, Cento FE, Scandiano RE, Casalgrande RE, Castellarano RE, Adria RO, Salsomaggiore Terme PR, Fidenza PR, Lonigo e enti convenzionati VI;

E' membro degli organismi/nuclei di valutazione dei Comuni di Ravenna, Maranello MO, Rubiera RE, Quarrata PT, Fiorenzuola PC, Unione Tresinaro Secchia RE, Unione Bassa Reggiana RE;

Ha concluso i seguenti incarichi in Nuclei di Valutazione: Presidente del NdV Comune di Belluno (1999/2006), Prov. di Reggio Emilia (2009/2013). Comuni convenzionati prov. di VI e PD (2010/2013), ANCUN Ass. Naz. le Consorzi Universitari Roma (2000/2010), Convenzione capofila Felino PR (2010/2013); Componente dei NdV di Prov. di Gorizia (1997/2003) e Teramo (1999/2009), Comuni di Giulianova TE (2004/2009), Arese MI (2010-2013), di ACER di Reggio Emilia e Modena (1998/2005), del Consorzio Univ. Piceno AP (2012/2013), Unione del Mugello FI (2010/2013),

E' consulente/formatore in tema di valutazione di performance per Ministero Funzione Pubblica - FORMEZ (2011/14), ANCI (2010/13), SSPAL Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale (2010/11); ANCI Emilia-Romagna (2008/10); UPI Emilia-Romagna (2007/10); Istituto Italiano di Scienze Umane FI (2011); SUN Seconda Università di Napoli (2013); ASL 5 La Spezia 2010, ASL 7 Carbonia - Iglesias 2011; Patto Territoriale Area Berica VI 2007; ex Comunità Montana del Giovo SV 2000/2006; Gruppo HERA (ex ACEA FE) 2005; Comuni: Trieste 1994/1998, Venezia 1996/1997, Gorizia 1996/1999, Lecco 2001, Ferrara 2003, Regioni Campania e Sardegna 2010/2011/2012, Province di Potenza e Monza - Brianza, altri Enti.

E' inoltre consulente in tema di contrattazione decentrata integrativa aziendale, progetta ed applica sistemi motivazionali monetari, non monetari ed "Internal Awards" per dirigenti, quadri direttivi e personale, si occupa della formazione di valutatori interni e di pesatura delle posizioni dirigenziali. Inoltre, sempre in tema di valutazione di performance pubbliche:

- è nel Comitato dei Garanti del Comune di Porto S. Giorgio FM (2010);
- è autore di pubblicazioni e relatore a convegni sul tema (ved. allegato);
- è socio ordinario AIV Associazione Italiana Valutazione dal 1999;
- ha partecipato all'Osservatorio sui Nuclei di Valutazione della Facoltà di Psicologia dell'Università di Padova (prof. V. Majer) 1999;

2014-1991

**CONSULENTE DI DIREZIONE:** opera in prevalenza sui seguenti temi

- analisi e riassetto organizzativo;
- politiche e gestione del personale;
- ciclo della *performance*, controllo strategico e controllo di gestione per Atenei, Pubbliche Amministrazioni centrali e locali.

**Pubbliche amministrazioni e aziende servite nel periodo:**

**Comuni:** ANCI Nazionale, ANCI Emilia-Romagna, Milano, Venezia, Catania, Trieste, Pescara, Ravenna, Aosta, Reggio Emilia, Ferrara, Mantova, Massa, Belluno, Gorizia, Cinisello Balsamo MI, Giulianova TE, Civitanova Marche MC, Fondi LT, Cento FE, Maranello MO, Scandiano RE, Guastalla RE, Adria RO, Arese, Bollate, Thiene VI, Lonigo VI, Casarano LE, Grottaglie TA e altri;  
**Comune di Trieste** Membro del Nucleo Stabile per il Cambiamento Organizzativo per nomina del Sindaco Riccardo Illy il 20.03.1996;

**Province:** UPI Emilia-Romagna, Roma, Milano, Trieste, Potenza, Reggio Emilia, Pistoia, Prato, Ravenna, Teramo, Ascoli Piceno, Ferrara, Pesaro, Latina, Gorizia, Cagliari, Olbia Tempio e altre;

**Provincia di Roma** Membro della Commissione per i sistemi informativi (1998/99) e consulente del Direttore Generale prof. M. A. Pazzaglia.

**Unioni di Comuni ed ex Comunità Montane:** Unione Mugello, Un. Basso Vicentino, Unione del Sorbara, Unione Bassa Reggiana, CM Giovo SV;

**Atenei:** Seconda Università di Napoli SUN NA; Università Politecnica delle Marche AN; Istituto Italiano di Scienze Umane SUM FI;

**Regioni:** Emilia-Romagna, Calabria, Campania, Regione Autonoma Sicilia; Regione Autonoma Sardegna, Consiglio Regionale Campania, Assemblea Legislativa Regionale Emilia-Romagna;

**Sanità Pubblica:** AUSSL 12 Veneziana, AUSSL 18 Este PD; ASL 5 La Spezia, ASL 7 Carbonia - Iglesias;

**Altri Enti:** INPS; Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale SSPAL Roma; FORMEZ; CERISDI Palermo; Consorzi Universitari di Brescia, Udine, Verona, Ascoli Piceno, Ragusa, Associazione Nazionale Consorzi Universitari; CCIAAA dell'Emilia Romagna; IACP/ACER (RE, MO, AO); ASC Casarano LE; Patti Territoriali Nord Barese/Ofantino, Altobellice-Corleonese, Calatino, Area Berica VI;

**Aziende:** IBM MI, Ely Lilly FI, Confindustria Roma, Gruppo HERA BO, IPSOA MI, IFOA RE, UNISYS MI, Ernst & Young Roma, CERFORM Sassuolo MO, Modena Formazione MO ed altre.

2014-1991

#### **SERVIZI SVOLTI IN MATERIA DI ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE**

E' consulente e formatore sui seguenti temi:

- **Analisi e revisione macrostrutturale e microstrutturale** (dal 1991 a oggi ha operato tra gli altri per i Comuni di Trieste, Mantova, Pescara, Belluno, Gorizia, Civitanova Marche MC, Cinisello Balsamo MI, Guastalla RE, Maranello MO, Lonigo VI, Longare VI, Unione del Sorbara MO);
- **Analisi dei carichi di lavoro e revisione delle dotazioni organiche** (dal 1993 al 2000 ha operato tra gli altri per i Comuni di Mantova, Pescara, Rovigo, Venezia, Trieste, Aosta)
- **Business Process Re-engineering** - analisi e revisione di processi operativi (dal 1995 ha operato tra gli altri per INPS, Comune di Trieste, Comuni del Comprensorio Ceramico MO);
- **Consulenza di direzione, organizzazione e formazione su servizi diversi, tra i quali:**
  - **Immigrazione e sicurezza:** progetti di intervento intersettoriali pluriennali (Com. di Maranello MO 2006 e di Lonigo VI 2008);
  - **SUAP** (dal 2001 a oggi ha operato per Patti Territoriali Calatino, Altobellice-Corleonese, Berico, Area Sistema Casarano LE, Com. Thiene VI, Unione Terre dei Castelli MO);
  - **Servizi Cimiteriali** (dal 1999 al 2008 ha operato per i Comuni di Trieste, Belluno, Cinisello Balsamo MI, Feltre BL e altri);
  - **Servizi per l'Impiego** (anni 2001/2005 Province di RE, MC, PU);
  - **Programmi/interventi comunitari e programmazione negoziata** (2003 Patti Territoriali Calatino CT e Altobellice-Corleonese PA, 2004 Regione Abruzzo).
  - **Gestione associata di servizi Comunali** (dal 2000 al 2014 ha operato per la Com. Mont. del Giovo SV, per l'Ass. di comuni Terre del Mito MO, Unione Comuni Bassa Reggiana RE e altri);
- **Programmazione di mandato e controllo strategico** - Linee Programmatiche di Mandato, Piano Generale di Sviluppo (dal '96 a oggi Prov. di Ravenna, Comuni di Trieste, Lonigo VI, Scandiano RE, Guastalla RE, ANCI e UPI Emilia-Romagna, e altri);
- **Impostazione degli strumenti di programmazione PEG/PDO, ora Documento Unico di Programmazione DUP, controllo di gestione e ciclo della performance** (dal 1995 a oggi ANCI e UPI Emilia Romagna, Comuni di Trieste, Venezia, Maranello MO, Lonigo VI, Sarego VI,

collaborazione con Università di Brescia – Economia, 2006 e Università di Modena e Reggio Emilia - Facoltà di Ingegneria, 2005);

- **Contabilità analitica** (2003-2005 formazione per Reg. Abruzzo);
- **Rendicontazione sociale** (è tra i curatori del primo Bilancio Sociale della Provincia di Roma 1999, collabora ai Bilanci Sociali del Com. Maranello MO e di Fondazioni bancarie/ACRI Roma);
- **Stesura/revisione di schemi di Statuto e di Regolamenti in materia di organizzazione, schemi di Carte dei Servizi e contratti di servizio** (dal 1995 per i Com. di Trieste, Reggio Emilia e altri);
- **Analisi/revisione flussi documentali, procedure archivistiche** anche in applicazione DPR 445/2000 e successivi (dal 1996 per i Comuni Mantova, Trieste, Patto Area Berica e altri);
- **Organizzazione di Benchmark internazionali** sui temi: trasporto pubblico locale, sistemi previdenziali e pensionistici, assetti organizzativi dei servizi locali, governo del territorio, servizi funebri e cimiteriali. Ha tenuto rapporti con PA locali europee (Rete "Municipia", Barcellona, Nizza, Brest, Epernon, Colonia, Graz, Lubiana SI, Pola Hr) ed extraeuropee (Tel Aviv Isr).
- **Commissario in concorsi per dirigenti pubblici e correlatore a tesi di laurea su controllo di gestione e valutazione di performance negli EELL.**

In tema di **comunicazione organizzativa**, ha gestito i seguenti interventi:

- **Comunicazione istituzionale integrata:** primo PTCP Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale della Provincia di Milano (1999-2000), programmi d'area vasta e transfrontalieri per il Comune di Gorizia (1997), per Centri territoriali per l'impiego delle Province di Reggio Emilia e Macerata (2002-03), sui temi del Segretariato Sociale per il Com. di Catania (2003);
- **Consulenza e formazione per l'attivazione di URP e progettazione/docenza di corsi per addetti URP/Uffici Stampa L. 150/00 e DPR 422/01 (2000-2004 Com. del distretto ceramico RE/MO, Prov. di Modena e Lecce, altri Enti);**
- **Formazione in tema di Marketing territoriale** (2004 Prov. di Modena, 2007 Patto Area Berica, 2008 Comune di Thiene, 2008 Centro Servizi Territoriale di Casarano LE e altri).

2014-1999

**Autore di pubblicazioni su valutazione di performance, riforma Brunetta e management pubblico, con gli editori IPSOA (1999, 2000, 2001, 2011), Forum Media VR (2010-2011-2012), Maggioli (2012-2013), e attività convegnistica, ved. allegato;**

2004-1998

**Opinionista del quotidiano economico ITALIA OGGI (ved. allegato);**

2014-1991

**SERVIZI SVOLTI IN MATERIA DI FORMAZIONE,**

Si occupa di formazione, valorizzazione e motivazione delle persone nelle organizzazioni complesse e nella PA dalla fine degli anni '80.

E' docente per FORMEZ – Ministero della Funzione Pubblica, per la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale SSPAL e per primarie agenzie formative pubbliche e private.

Progetta sistemi formativi, strumenti per la mappatura delle competenze e la valutazione d'impatto della formazione, è consulente su questo tema di importanti realtà pubbliche e private, ha collaborato con ANCI e UPI Emilia-Romagna.

**Progetta, coordina e attua formazione per pubblici amministratori, dirigenti pubblici e privati, funzionari e personale operativo, tra cui**

- FORMEZ e SSPAL Scuola Superiore della PA Locale 2010 - 2014
- Unioncamere Emilia-Romagna 2005/2010, Sanità Pubblica: AUSSL 12 Veneziana 2000, AUSSL 18 Este, ASL Carbonia 2008, 2009, 2011
- INPS: Direzione Reg.le Veneto, anni 2010/1996/97/98 – Direzioni. Reg.li Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia anni 1996/97/98;

- Regioni Emilia-Romagna 2004-08, Abruzzo 2004-07, Calabria 2000, Comuni di Trieste 1999/2000, Venezia 1997/98, Catania 2005, Belluno 2003/04/05/06;
- Unioni/Associazioni di Comuni/Comunità Montane delle Regioni Emilia Romagna, Liguria, Puglia, Veneto e Regione Autonoma Siciliana, tra il 1996 e 2007, Altri Enti locali diversi 1993 - 2013
- Federmanager Emilia Romagna 2004 e molte altre agenzie formative

---

**Progetta e applica strumenti di formazione a distanza e di e-learning rivolti a dirigenti, funzionari e personale operativo pubblico, tra cui**

- FORMEZ utilizzo di piattaforma per *webinar* sui temi della riforma, 2012/2014;
- Patti Territoriali Regione Puglia e Regione Autonoma Siciliana 2000/01/02/08, Area Sistema Casarano LE 2007/08
- Associazione Intercomunale Distretto Ceramico MO 2004/05/06/07, Unioncamere Emilia Romagna 2003/04/10 e altri Enti locali diversi

**Organizza e conduce *Project Work* e formazione *on the job* per pubblici amministratori, dirigenti, funzionari e personale operativo, tra cui**

- FORMEZ 2011 – 2014; Provincia di Milano 1998/99, INPS Direzioni Regionali Veneto, Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia 1998/2010
- PIT 9 Salentino LE 2006/07/08, PIT 3 Nord Barese 2007
- Unioni/Associazioni di Comuni delle Regioni Emilia Romagna e Puglia 2004/05/06/07/08, altri Enti locali diversi 1995 – 2013;

**Progetta e applica strumenti di rilevazione dei fabbisogni formativi basati sulla mappatura delle competenze e misurazione dei *gap***

- Unioni di Comuni dell'Emilia Romagna e Puglia 2006/07/08/09, Province dell'Emilia Romagna 2007/2010, Comuni di Maranello MO 2006; Comune di Casarano LE 2008-2009, altri Enti;

**Progetta e applica:**

- Sistemi di monitoraggio e valutazione dei fornitori di servizi formativi e valutazione di progetti di formazione;
- Sistemi di valutazione di efficacia/*outcome* dell'azione formativa;
- Tecniche e strumenti per la definizione e l'esercizio di budget di formazione nelle organizzazioni pubbliche e private;
- Tecniche e consulenza per la definizione di piani della formazione.

dal 2013

Studio Bevilacqua di Pietro Bevilacqua & C. SAS - titolare

2009 - 2004

VALORE srl società di consulenza – amministratore unico

2008 – 2005

European Trust SpA, Gruppo UNICREDIT – membro CdA;

2004 – 1999

Fondazione Cassa di Risparmio di Reggio Emilia “Pietro Manodori” - membro del Consiglio Generale;

2003 – 2000

AGRI Associazione tra le Casse di Risparmio, Roma - membro Commissione Nazionale Comunicazione Esterna;

2004 – 2000

Università di Modena e Reggio Emilia – membro CdA;

1991-1988

Business partner IBM Italia Spa - imprenditore;

1988-1987

GENERAL ELECTRIC S.p.A. - *Area Manager* Sistemi Informativi territoriali;

1987-1981

HONEYWELL INFORMATION SYSTEMS ITALIA S.p.A. (poi Bull Italia) - Direttore dell'ufficio interregionale Nord Est per la Pubblica Amministrazione locale.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<b>Studi</b>	Maturità classica, a. s. 1973/74, Liceo Ariosto di Reggio Emilia;  Laurea in Lettere Moderne, Università degli Studi di Bologna, votazione 110/110 <i>cum laude</i> , a. a. 1978/79.
<b>Formazione</b>	
<b>2014-1992</b>	investe annualmente parte del proprio fatturato e del proprio tempo in autoformazione e formazione sull'innovazione nelle organizzazioni complesse, in tema di diritto amministrativo e ordinamento del settore pubblico, gestione del personale e strumenti di <i>management</i> . Frequenta costantemente corsi, seminari e <i>workshop</i> di livello universitario (tra cui SDA Bocconi – NETCAP Network conti e controlli nelle Amm.ni Pubbliche, Univ. di Brescia Dipartimento di Economia, Univ. di Modena e Reggio Emilia Facoltà di Ingegneria Gestionale, SSPAL, FORMEZ, AICCON Bertinoro FO, IFOA RE e altri). Ultimi corsi frequentati: <b>Contabilità Armonizzata</b> Maggioli Formazione, Bologna luglio 2013; <b>MEPA CONSIP</b> Mediagraphic, Bologna febbraio 2013; <b>AVCPASS</b> Mediagraphic, Trieste maggio 2013.
<b>1991-1981</b>	per conto di Honeywell, General Electric e IBM, frequenta <i>master</i> e corsi di livello universitario sui temi del <i>Management &amp; Business Administration</i> , della comunicazione organizzativa e dei sistemi informativi, tra cui "Corso di Management & Business Administration" (Politecnico di Milano e Scuola di Alta Formazione Honeywell Italia – durata 6 mesi), "Management I e II" (Scuola di Alta Formazione Honeywell Italia e Politecnico di Milano – durata 2 mesi), "La comunicazione organizzativa" (Scuola Aziendale General Electric e Gruppo Galgano), "Metodologie di analisi strutturata e reti di Petri" (INSIEL).
<b>1981</b>	Corso per Agenti di Commercio – durata 3 mesi - conseguimento REC
<b>1980</b>	Scuola Ufficiali di Fanteria – Cesano di Roma, 98° corso Ufficiali di complemento, durata 6 mesi, conseguimento del grado di sottotenente.
<b>Studi e stage all'estero</b>	<b>2002</b> , ottobre, London (UK) " <i>Evaluation and No Profit</i> ";  <b>2000</b> , settembre, Barcelona (E) "I sistemi cimiteriali nei contesti metropolitani" <i>Serveis Funeraris</i> ;  <b>1988</b> , settembre, New York/Rochester (USA) e Toronto (CANADA) "Evoluzione delle tecnologie nell'elaborazione distribuita dei dati", IBM International;  <b>1987</b> maggio, Paris (F) "Applicazioni informatiche avanzate per la cultura" Honeywell Bull Italia, BULL France e IBC Regione Emilia Romagna;  <b>1986</b> , maggio-giugno, Madrid (E), seminario "Applicazioni informatiche gestionali avanzate in Europa nel settore pubblico" Honeywell Bull Europe;  <b>1985</b> , settembre, Nice (F), seminario "Informatica individuale e evoluzione dei sistemi informativi delle Pubbl. Amm.ni Europee", Bull France.

Dott. Pietro Bevilacqua

### CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

Madrelingua	Italiano	Parlato	Scritto
Altre lingue	Comprensione		
Inglese	Buona (C1)	Buono (C1)	Buono (C1)
Francese	Buona (C1)	Discreto (B2)	--
Spagnolo	Buona (C1)	Discreto (B2)	--
Catalano	Buona (C1)	Elementare (A2)	--
Croato	Elementare (A2)	Elementare (A1)	--

### CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE - Utilizza correntemente:

MS/Office (Word, Excel, PowerPoint, MS Project);  
WEB e motori di ricerca;  
Ha utilizzato MOODLE come piattaforma di e-learning;  
Ha utilizzato OS GCOS6, GCOS7 e MSDOS, linguaggi di programmazione COBOL74 ed RPGII, metodologia di analisi strutturata DAFNE.

### CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI

La managerialità maturata nelle aziende multinazionali in cui ha iniziato la propria attività lavorativa, in Italia e all'estero, e la successiva esperienza imprenditoriale hanno consolidato nel sottoscritto orientamento al risultato, capacità di direzione e di motivazione delle persone.

Nell'attuale attività di consulente interagisce con i vertici di organizzazioni complesse e coordina team interdisciplinari per risolvere snodi strategici, organizzativi e gestionali di elevata complessità.

Sa correlarsi in modo costantemente positivo con clienti, collaboratori, colleghi e gruppi di lavoro per raggiungere i propri obiettivi e far raggiungere gli obiettivi assegnati.

Mediante formazione e costante autoformazione potenzia e aggiorna sistematicamente sia i propri strumenti professionali, sia le proprie capacità di relazione e comunicazione, aspetti che reputa entrambi determinanti per il successo del proprio lavoro e per la soddisfazione dei clienti.

### CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Sia nelle aziende multinazionali in cui ha operato, sia da imprenditore, ha diretto strutture tecniche, commerciali e di staff (fino a 50 unità di personale), così maturando una esperienza compiuta del coordinamento di organizzazioni interdisciplinari di elevata complessità.

Attualmente il "core business" è coordinare e portare al risultato atteso gruppi di lavoro spesso eterogenei, operanti su progetti interdisciplinari complessi e di ampia estensione temporale.

Il sottoscritto risponde dei propri risultati e di quelli del proprio team sia direttamente alla propria committenza, sia alle aziende o raggruppamenti di imprese aggiudicatari degli interventi affidati.

### ALTRE INFORMAZIONI

E' socio fondatore e primo presidente della casa editrice di letteratura contemporanea "Aelia Laelia" in Parma nel 1983.

Scrivo di arte e letteratura contemporanea (suoi interventi in cataloghi di mostre, stampa periodica, atti di convegni e pubblicazioni monografiche).

Colleziona opere di grafica e prime edizioni di autori italiani del '900.

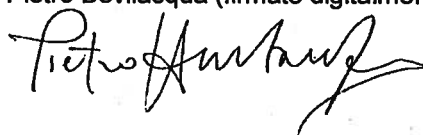
### ALLEGATI

un allegato, di 2 (due) pagg., contenente le pubblicazioni e l'attività convegnistica di natura professionale

*Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali a' sensi del DLgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", autocertifica i contenuti del presente curriculum e degli allegati a' sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 e dichiara espressamente di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci a' sensi dell'art. 76 DPR 445/2000*

Reggio Emilia, 16/07/2014

Pietro Bevilacqua (firmato digitalmente)



Allegato 1 di 2 pagg.) Pubblicazioni e attività convegnistica

**IN TEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

- Curatore e co-autore dell'opera "La valutazione delle performance" FORMEZ - Rubettino, in preparazione (prev. 09/2014);
- Co-autore dell'opera "Il sistema dei controlli nell'Ente Locale" ed. 2013 dopo il DL 174/2012" (a cura del prof. Stefano Pozzoli) ed. Maggioli 2013, in cui è autore della sezione "Valutare la dirigenza pubblica";
- Co-autore dell'opera "Il sistema dei controlli nell'Ente Locale" (a cura del prof. Stefano Pozzoli) editore Maggioli 2012, in cui è autore della sezione "Valutare la dirigenza pubblica";
- Co-autore dell'opera "Lavoro pubblico: dirigenti e dipendenti della nuova Pubblica Amministrazione" editore Forum Media Verona 2012, a cura di Federico Fontana;
- Autore, con G. Vannutelli, di "L'applicazione delle fasce di merito alle Autonomie Locali" in "Azienda Italia" ed. IPSOA, numero di aprile 2011;
- Curatore e co-autore dell'opera "Manuale pratico per l'applicazione della Riforma Brunetta" editore Forum Media, Verona 2010-2011, in cui è autore, tra l'altro, delle sezioni:
  - "Trasparenza" 26 pagg.
  - "Piano della performance, misurazione e valutazione" 45 pagg.
  - "Premialità e merito" 67 pagg.
  - "Sanità pubblica e Riforma Brunetta: protocollo FIASO e progetto SIVEAS";
- Co-autore dell'opera "Guida agli Enti Locali" IPSOA, Milano, edizioni 1999/2000/2001 (a cura del prof. Massimo Bianchi UniBO), in cui è autore delle sezioni:
  - "Definizione e misurazione degli obiettivi" (pag. 545/557),
  - "Valutazione delle prestazioni" (pag. 559/578),
  - "Nucleo di valutazione" (pag. 659/672),
  - "Strumenti di lavoro per valutare le prestazioni della dirigenza e del personale dopo CCNL 1998/2001 e D. Lgs. 286/99";
- "Nuclei di valutazione in campo sul CCNL: problemi e prospettive" in "Italia Oggi" del 7/05/1999,
- "Nasce anche nell'Ente Locale il mercato del lavoro" in "Italia Oggi" del 20/04/2000
- "Un'esperienza di formazione manageriale per dirigenti medici psichiatri nella sanità pubblica veneziana", in "Economia di gestione nei servizi psichiatrici del centro storico di Venezia", a cura dott. Fabrizio Ramacciotti, Venezia, 2000;
- "Valutare le prestazioni nella PA locale" (dispensa SAL – Viareggio, 1998/2001);
- "Valorizzazione del personale dopo la Direttiva Frattini" (dispensa SAL – Viareggio, 2002);
- "Valutare", Noventa Vicentina, 2007 in [www.pattoareaberica.it](http://www.pattoareaberica.it)

**IN TEMA DI ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE**

- Co-autore de "La Pubblica Amministrazione di fronte all'Europa. Tre culture dello stato a confronto: Austria, Italia, Slovenia", Cesena 1998, in cui è autore della sezione "Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani";
- "Bilancio di Fine Mandato della Provincia di Roma", Roma, 1998 (in colophon); membro del Comitato Tecnico Scientifico.
- "Programmi e partecipazione: il cittadino al centro della politica" in "Italia Oggi" del 23/04/1999,
- "Il legislatore renda cogente il bilancio di fine mandato" in "Italia Oggi" del 30/04/1999,
- "Il controllo strategico dopo il D. Lgs. 286/99 e la L. 265/99" in "Italia Oggi" del 10/12/1999;
- "Per l'applicazione di un Sistema di Qualità alla gestione documentaria dell'Ente Locale", in "Atti", numero monografico di "Rassegna degli Archivi di Stato", Poligrafico dello Stato 1998;
- "Il Cliente interno ed esterno" (dispensa SAL Viareggio, 2001);
- "Pianificazione e controllo nelle Fondazioni bancarie" in "Italia Oggi" del 22/02/2003;
- "Enti Locali e sviluppo del territorio", Forum PA Roma, 2004 [www.forumpa.it/forumpa2004](http://www.forumpa.it/forumpa2004)
- Convegno UPI nazionale "100 indicatori per 100 Province", relazione dal titolo "La dimensione sovra aziendale del controllo di efficacia nella Pubblica Amministrazione" Parma 25 gennaio 2006 in Atti del Convegno, UPI Emilia-Romagna, 2006 (pubbl. sito UPI E-R);
- Co-autore della sezione "Gli strumenti di pianificazione e controllo nelle Province dell'Emilia Romagna: prima analisi di efficacia", in "Rapporto ABS Analisi di Bilancio e dei Servizi", UPI Emilia-Romagna 2006 (pubbl. sito UPI E-R)
- "Marketing territoriale – strategia e obiettivi per il territorio", 2007 in [www.areasistema.it](http://www.areasistema.it)
- "I processi di internazionalizzazione delle imprese", 2007 in <http://www.comcam.info>
- Intervista in "Le Province", Numero 6 Novembre-Dicembre 2009, "L'esperienza delle Province dell'Emilia-Romagna", pagg. 36-39

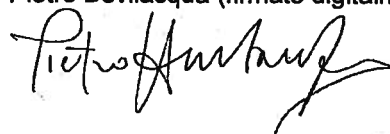


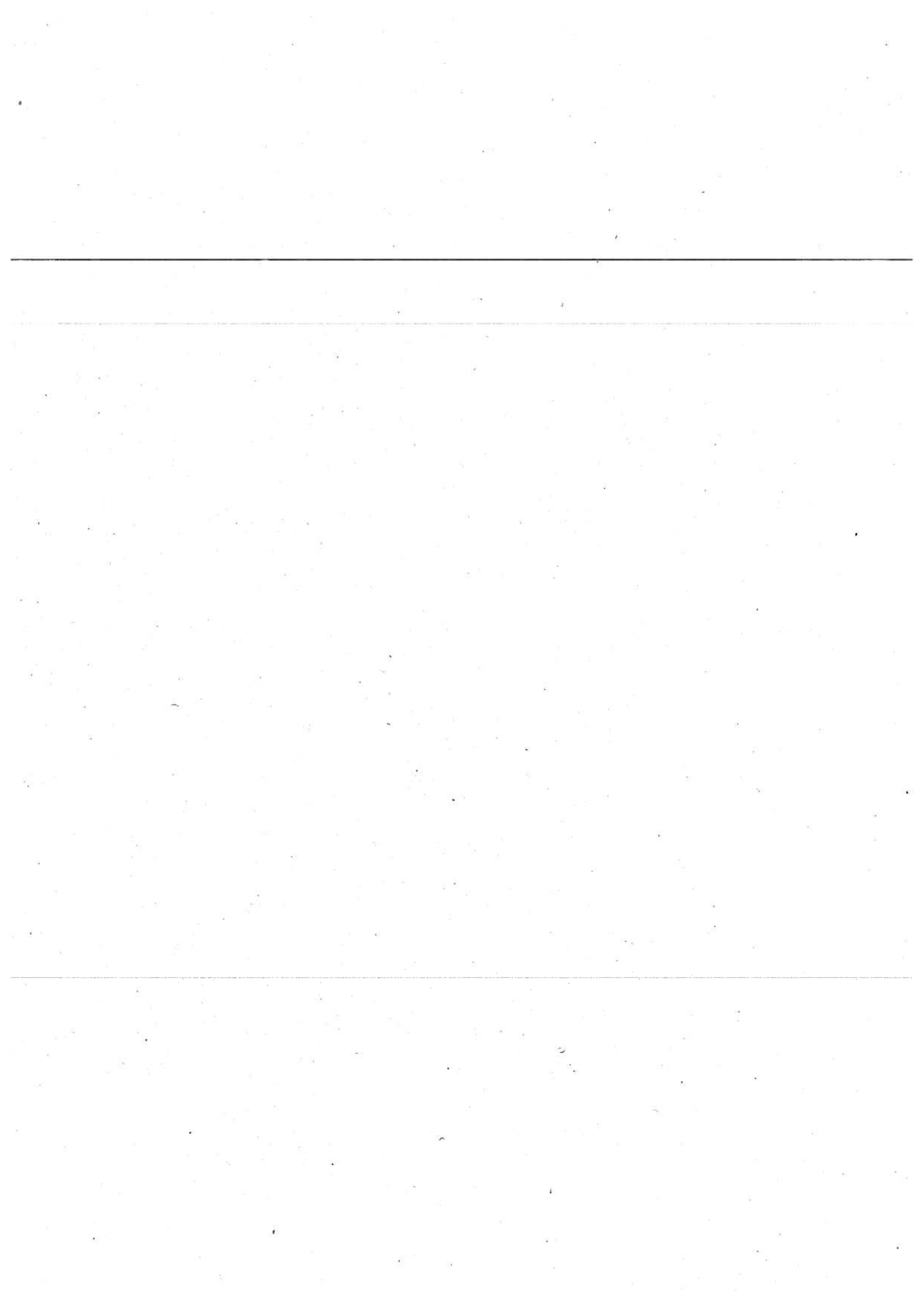
## RELAZIONI A CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- Nel 2014 è chairman al convegno sul ciclo della performance negli Atenei c/o ForumPA 2014;
- Nel 2013 e 2014 è relatore a convegni nazionali sulla valutazione di performance nelle Pubbliche Amministrazioni e nelle Università (ved., tra gli altri, sito [www.formez.it](http://www.formez.it)):
- Relatore al convegno nazionale "Valutazione delle performance nelle Università", Napoli 29 e 30/11/2012;
- Relatore all'Assemblea Naz.le ANCI Bologna, 10/10/2012, convegno sugli Organismi di Valutazione ;
- ~~Relatore ai convegni Formez sulla Riforma Brunetta, Firenze 23/05, Bologna 06/04 e Bari 12/04/2011,~~
- Relatore al convegno "La Riforma Brunetta e la manovra estiva", relazione sul tema "Il punto sulla Riforma Brunetta" Scandiano RE 23/11/2010, intervento pubblicato in [www.comune.scandiano.re](http://www.comune.scandiano.re)
- Relatore al convegno "Le novità normative in tema di rapporto di lavoro pubblico: il D.Lgs. 150/2009", 10/05/2010, CCIAAA di Parma, pubblicato in [www.provincia.parma.it/dlgs150](http://www.provincia.parma.it/dlgs150) .
- Chairman e relatore al Seminario ANCI Emilia-Romagna sulla Riforma Brunetta BO 22/02/2010
- Relatore su "Applicazione della Riforma Brunetta ai piccoli Comuni" alla 4° Assemblea Regionale ANCI Piccoli Comuni – Zibello PR, 26/01/2010, intervento pubblicato in [www.anci.emilia-romagna.it](http://www.anci.emilia-romagna.it)
- Relatore su "Cosa cambia con la Riforma Brunetta nei sistemi di valutazione" al convegno "La Legge 15 e il DLgs 150/2009 – aspetti applicativi", Scandiano RE 11/12/2009;
- Chairman convegno ANCI Emilia-Romagna "Programmare il mandato", Bologna 18/05/2009;
- EuroPA 2009 – Rimini – con relazione dal titolo: "Progetto PCV: analisi dello stato degli strumenti di Programmazione Controllo e Valutazione nei Comuni dell'Emilia-Romagna con più di 30000 abitanti", Rimini 4 Aprile 2009, pubblicata in [www.anci.emilia-romagna.it](http://www.anci.emilia-romagna.it)
- Chairman Convegno "Consorti Universitari e sviluppo del territorio", Rep. San Marino RSM, ottobre 2007;
- Chairman Convegno "Controllo di gestione e piccoli comuni", Lonigo VI, maggio 2005;
- Relatore al Convegno "Università, ricerca e territorio", Reggio Emilia, febbraio 2004;
- Forum PA 2004, relatore al Convegno "Enti Locali e sviluppo del territorio", Roma, maggio 2004, (in Atti);
- Chairman Convegno regionale IFOA "Formazione e bilancio delle competenze nella Pubblica Amministrazione" Bologna, 28 febbraio 2003;
- Relatore al Convegno Nazionale "Valutare i progetti nelle Fondazioni Bancarie" ACRI Roma, 11/3/2003;
- Relatore al ciclo di Convegni del Commissariato di Stato per la Regione Sicilia "La formazione del personale nel Pubblico dopo la Direttiva Frattini", Palermo/Catania/Enna, maggio 2003.
- Relatore al Convegno internazionale "Evaluation and No Profit", Londra, ottobre 2002;
- Chairman Convegno Comune di Belluno "L'autoformazione nella PA" BL, 12/2002;
- Relatore al Convegno "La valutazione della dirigenza nei servizi psichiatrici", Padova, 05/2001;
- Relatore al Convegno "Controllo dei costi e budgeting nei servizi psichiatrici", Udine, 04/2000;
- Seminario Reg.le IACP, Bologna Maggio 2000, relazione dal titolo "Direzione per obiettivi e valutazione della dirigenza negli IACP emiliani", Bologna, 2000;
- Convegno internazionale SVIMAP Network Universitario "Il processo di managerializzazione della Pubblica Amministrazione", Cagliari, 24 e 25 settembre 1999, con relazione dal titolo "Politiche del personale e mercato del lavoro negli Enti Locali dopo il CCNL 1999: scenario e prospettive";
- Relatore al Convegno Nazionale "Labirinti di carta. L'archivio comunale: organizzazione e gestione della documentazione a 100 anni dalla Circolare Astengo", Modena, gennaio 1998;
- CNEL Prima Conferenza Nazionale "La valutazione nella Pubblica Amministrazione Locale: modelli teorici ed esperienze a confronto", CNEL, Roma 4 - 5 giugno 1998, con relazione dal titolo "Nuclei di Valutazione: rilettura critica di un'esperienza e nuove opportunità";
- Convegno "Bilancio di Mandato", Apecchio (PS), 11/9/1998, con relazione dal titolo "Una metodologia d'approccio al Bilancio di Fine Mandato";
- Convegno CISPEL - Lega delle Autonomie "La finanza locale 1999", , Roma 12 novembre 1998, con relazione dal titolo "Struttura del Bilancio di Mandato, certificazione, comunicazione e par condicio", Roma, Cispel, 1998;
- Convegno Internazionale SVIMAP Network Universitario "Tre Pubbliche Amministrazioni a confronto: Italia - Austria - Slovenia", Gorizia, aprile 1997, con relazione su "Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani";
- Convegno nazionale INPS "Formazione manageriale, chiave del cambiamento"- Venezia, Cà Farsetti, giugno 1997, con relazione su "Marketing interno e formazione manageriale".

Reggio Emilia, 16/07/2014

Pietro Bevilacqua (firmato digitalmente)





## Relazione sintetica di accompagnamento al curriculum

### Elencazione di esperienze ritenute particolarmente significative

Nel corso degli ultimi 15 anni in materia di valutazione di performance organizzativa e individuale ho maturato esperienze professionali significative, dettagliatamente illustrate in curriculum, tra cui:

- **valutazione di performance organizzativa e individuale in Unioni di Comuni o comuni convenzionati:** sono tuttora NV monocratico dell'Unione dei Comuni del Basso Vicentino (Segr. d.ssa Tammaro), membro del Nucleo dell'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana (Direttore d.ssa Gamberini), dell'Unione Tresinaro Secchia (Segr. d.ssa Gironella). Ho concluso l'incarico di NV all'Unione dei Comuni del Mugello (referente dott. Banchi Comune di Borgo S. Lorenzo), alla Convenzione del Basso Padovano (referente SG Comune di Tribano dott. Lucca), alla Convenzione Felino, Sala Baganza e Calestano (referente Segr. Comune di Felino d.ssa Greco). Ho inoltre recentemente concluso un intervento di revisione organizzativa presso l'Unione dei Comuni del Sorbara (referente Segr. d.ssa Rivi);
- **valutazione di performance organizzativa, controllo strategico e controllo di gestione in Regioni ed Enti Locali.** Su questi temi:
  - In materia di **valutazione complessiva dell'Ente e rendicontazione sociale** ho contribuito all'impostazione metodologica e alla realizzazione del primo Bilancio di Mandato della Provincia di Roma (1999) nello staff del DG prof. Pazzaglia. Successivamente ho contribuito, tra l'altro, all'impostazione metodologica e alla comunicazione del Bilancio Sociale del Comune di Maranello MO (DG d.ssa Maramotti), che ritengo metodologicamente particolarmente accurato e chiaro nei contenuti, e a documenti analoghi di molti altri Enti;
  - quale componente dello staff del Sindaco Illy, ho definito al Comune di Trieste il primo sistema di **controllo strategico** (1995), la cui metodologia ho avuto modo di replicare in molte situazioni tra cui Com. di Scandiano RE 2010 (DG dott. Boretti) e Com. di Guastalla RE 2010;
  - sempre per il Comune di Trieste nello stesso periodo con l'allora Ragioniere Capo dott. Prestelli, e poi per il Comune di Venezia in anni immediatamente successivi, Sindaco Cacciari e dirigente dott. Dei Rossi, ho coordinato il team che ha impostato e attivato il primo impianto di **controllo di gestione**;
  - dal 2004 al 2008 ho impostato e curato l'esercizio del **controllo strategico e del controllo di gestione anche in Comuni di minori dimensioni**, quali p.e. Lonigo VI (Sindaco Boschetto) e Sarego VI (Segr. d.ssa Sorrentino), ed ho curato la **formazione sul controllo di gestione e sulla contabilità analitica della Regione Abruzzo** negli anni 2002/2006 (rif. D.ssa Ibbello);
- **valutazione di performance individuale in Comuni, Province ed altri Enti.** Su questo tema:
  - ho impostato il primo sistema, a livello nazionale, di valutazione di risultato della dirigenza presso la Provincia di Gorizia nel 1997 (Presidente Marcolini, poi Brandolin). Ho impostato e gestito sistemi di valutazione sia pre che post DLgs 150/2009 in molti Enti di diversa tipologia e dimensione (ved. curriculum), con il costante obiettivo di generare **strumenti chiari, facilmente comprensibili e di utilizzo poco costoso**.
  - Sono tuttora consulente e formatore sulla valutazione di performance del **Ministero della Funzione Pubblica - FORMEZ**, di ANCI nazionale (2012/2014) e ho prestato docenza alla **Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale**, per la quale ho effettuato nel 2010/2011 circa 200 ore di docenza in numerosi seminari per Segretari e per alti dirigenti in Emilia-Romagna, Marche ed Umbria, e successivamente in Piemonte, Liguria e Campania, e successivamente sono stato docente al master **Direzione Aziende Pubbliche** dell'Univ. di Verona (2011);
  - Sono formatore e consulente in tema di valutazione di **Aziende Sanitarie** (nel 2010 ASL di La Spezia, ASL di Carbonia - Iglesias), di **strutture di Alta Formazione** (nel 2010 dei Consorzi Universitari del Piceno, del Friuli, di Brescia, di Ragusa, dell'Istituto Italiano di Scienze Umane di Firenze) e di altri Enti (ved. curriculum).

Nelle realtà in cui opero, mi sforzo di interpretare il ruolo e i compiti del valutatore in modo altamente collaborativo sia verso l'Amministrazione sia verso la struttura. Cerco di evitare che la valutazione sia percepita come adempimento o come momento con sole finalità di controllo, ispettive o sanzionatorie. L'obiettivo che costantemente perseguo è **spingere al miglioramento continuo l'Ente e le competenze del personale**, intervenendo sui comportamenti organizzativi e sulla cultura organizzativa di tutti i soggetti coinvolti nel ciclo di valutazione.

## Obiettivi del NV e modalità del loro conseguimento

Oltre ai compiti regolamentariamente definiti dall'Ente, ritengo necessario che il NV operi al fine di:

- **Rendere sempre più chiari e semplici gli strumenti valutativi e il loro utilizzo;**
- **Consolidare a tutti i livelli la cultura della valutazione** già presente nell'Ente favorendo, mediante il consapevole utilizzo della comunicazione organizzativa, la comprensione negli Amministratori, nella dirigenza e nel personale della rinnovata attenzione alla misurazione e alla valutazione delle performance. A tal fine ritengo che il NV debba dedicare specifici momenti di sensibilizzazione ai tre citati protagonisti del ciclo di valutazione (Amministratori, dirigenti e personale) attuando periodici, brevi ed efficaci incontri sul tema;
- **Sostenere e diffondere la cultura del merito e del premio collegato al merito**, per riportare ad un utilizzo sempre più corretto e legittimo le risorse premiali e per far sì che dette risorse servano davvero a migliorare le performance e i servizi alla comunità amministrata. A tal fine il NV potrà anche proporre all'Ente percorsi di **premialità non monetaria** che possano essere elemento di valenza simbolica a supporto dei sistemi incentivanti monetari e di carriera;
- **Essere da esempio con il proprio comportamento e con le proprie azioni ai valutati, a tutti i livelli:** il NV per primo deve rispettare regole e stile dell'Ente, in termini di assiduità, intensità, qualità e puntualità degli incontri, chiarezza e sintesi della comunicazione, trasparenza e motivazione delle proposte di valutazione;
- **Strumentare e sostenere i rapporti della parte datoriale con le Organizzazioni Sindacali e con le rappresentanze interne dei lavoratori.** A tal fine il NV potrà, ove richiesto, svolgere un ruolo consulenziale verso l'Amm.ne sulle modalità di formulazione degli indirizzi e verso la delegazione trattante di parte pubblica in relazione ai contenuti e alle dinamiche negoziali, soprattutto sui temi del legittimo e corretto impiego delle risorse premiali.

Il NV deve essere in grado, ove necessario, di rendere disponibili all'Ente **esperienza e materiali** che semplifichino gli **adempimenti istituzionali periodici**, anche in tema di trasparenza e di altri compiti attribuiti per Legge o regolamento al Nucleo stesso.

Annualmente ritengo utile la seguente presenza minima, a titolo indicativo, del NV c/o l'Ente:

- un incontro per dare supporto alla miglior **individuazione degli obiettivi e dei connessi indicatori/target**, da attuarsi indicativamente entro gennaio. In detta fase sarà inoltre di anno in anno mantenuta e adeguata la serie degli indicatori di performance su cui basare la valutazione dell'Ente e delle unità organizzative;
- almeno un incontro in corso d'anno (indicativamente maggio/settembre) con le figure apicali per le verifiche intermedie di **monitoraggio e l'individuazione delle azioni correttive**. In detti incontri può essere opportuna anche l'interlocuzione del NV con l'Amministrazione;
- Un incontro in sede **preconsuntiva d'esercizio** per l'acquisizione organica degli elementi qualitativi su cui basare la valutazione di performance;
- un incontro consuntivo con il vertice politico amministrativo dell'Ente e successivamente con le figure apicali per la **presentazione della valutazione della performance organizzativa e individuale d'esercizio**.

Da ultimo voglio porre l'accento sul modo di lavorare del NV:

- **è necessario che il NV abbia con le figure apicali un canale costante ed attivo di comunicazione** che consenta il necessario flusso informativo per il corretto espletamento dei compiti e che possa portare ad azioni tempestive e concertate;
- **è necessario che verbali e le valutazioni del NV contengano indicazioni di miglioramento, anche in itinere, sia del ciclo produttivo sia dei comportamenti organizzativi delle figure apicali, e per questo debbano avere visibilità quantomeno sulla Intranet dell'Ente;**
- **è necessario che il NV abbia occasioni periodiche di scambio attivo con gli Amministratori, per esprimere al meglio il proprio ruolo, anche al di là dei report periodici.**

In estrema sintesi, tanto mi pare rilevante evidenziare

dott. Pietro Bevilacqua

